

SelbstCheck - „Konfliktbarometer“		eher ja	eher nein
1.	Wissen meine Mitarbeiter, was das Besondere in unserem Unternehmen ist - auch im Vergleich zur Konkurrenz?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Diskutiere ich mit allen Führungskräften meine Vision der nächsten Jahre?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Informiere ich meine Führungskräfte und Mitarbeiter/Innen jährlich über unsere kurz-/mittel- und langfristigen Ziele?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Sind die Werte meines Unternehmens allen Mitarbeiter/Innen bekannt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Werden diese Werte im Arbeitsalltag von mir selbst und meinen Führungskräften als Leitlinie für Entscheidungen herangezogen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Sind alle Mitarbeiter/Innen die Jahresziele meines Unternehmens bekannt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Ist den Mitarbeiter/Innen den Beitrag bekannt, den Sie zur Erreichung der Jahresziele leisten müssen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Sind die Aufgaben und Kompetenzverteilungen aller Führungskräfte und der einzelnen Mitarbeiter/Innen festgeschrieben und klar abgestimmt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Führe ich im Unternehmen jährliche Mitarbeitergespräche durch?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Ist mein Produkt/meine Dienstleistung starker Konkurrenz ausgesetzt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Ist mein Unternehmen an organisatorische Veränderungen gewöhnt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Reagieren meine Mitarbeiter/Innen mit Interesse auf bevorstehende Veränderungsprozesse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Habe ich selbst Freude an Veränderungen im Unternehmen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Bin ich mit meinen Mitarbeiter/Innen zufrieden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Habe ich meine Mitarbeiter/Innen bereits einmal nach ihrer Motivation zur Mitarbeit im Unternehmen persönlich befragt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Unterscheide ich zwischen ein Mitarbeiter- und Konfliktgespräch?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Habe ich eine klar geregelte Vertretung, die mich auch im Alltag wirklich vertritt, wenn ich einmal länger ausfallen sollte ?(z.B. bei Krankheit, Unfall)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Lasse ich Arbeit im Büro und setze ich mir klare Arbeitszeitgrenzen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	Nehme ich mir regelmäßig Urlaub und Zeit zur Entspannung pro Jahr?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20.	Habe ich den letzten 3 Jahren bei eigener Erkrankung Krankheitstage für mich in Anspruch genommen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sehen Sie die oben genannten Fragen, die Sie mit „eher nein“ beantwortet haben, als wichtigen Hinweis für Konfliktpotentiale in Ihrer Art der Führung im Unternehmen.

Empfehlung:

Bei mehr als 6 Fragen, die Sie mit „eher nein“ beantwortet haben, nehmen Sie eine kostenlose Erstberatung zur Konfliktprävention in Anspruch. Gerne unterstütze ich Sie! www.wirtschaftsmediator-leitow.de oder Fon: 0711 / 70 16 02 66